

Handlingsplan

(Virksomhetsplan 2023-2027)

2024



Små øyeblikk – utvikling for livet

Samarbeidspartnere



Innholdsfortegnelse

Revisjonsregister	1
Hovedmål	1
Delmål	2
1. Vi skal utvikle en robust klubb	2
2. Vi skal styrke klubbtilhørigheten	3
3. Vi skal skape begeistring og engasjement	4
4. Vi skal jobbe for å få en tilhørighet til Mørkvedbukta kunstgressbane	5

Revisjonsregister

Rev. nr.:	Mnd/År	Foreslått av	Kommentarer	Revidert
1	12/2016	Styret	Handlingsplanen opprettet	29.05.2017
2	05/2017	Styret	Handlingsplan godkjennes.	17.04.2018
3	04/2018	Styret	Handlingsplan 2018 revidert og godkjent	24.01.2019
4	01/2019	Styret	Handlingsplan 2019 revidert og godkjent	21.11.2019
5	11/2019	Styret	Handlingsplan 2020 revidert og godkjent	09.02.2021
6	02/2021	Styret	Handlingsplan 2021 revidert og godkjent	27.01.2022
7	01/2022	Styret	Handlingsplan 2022 revidert og godkjent	01.02.2023
8	02/2023	Styret	Handlingsplan 2023 revidert og godkjent	21.09.2023
9	09/2023	Styret	Handlingsplan 2024 revidert og godkjent	20.01.2024

Revisjoner merkes med rød tekst i kursiv. Det legges til svart/normal tekst ved neste revisjon. Alle revisjoner legges inn i tabellen over for historikk. Revisjonsregistret skal ikke slettes.

Hovedmål

MSK sitt hovedmål definerer hva vi ønsker å oppnå i perioden. Hovedmålet er definert som

Innen utgangen av 2027 skal MSK være den foretrukne klubben i lokalsamfunnet.

Hovedmålet konkretiseres gjennom delmålene. Både hovedmål og delmål kan revideres etter behov.

Delmål

1. Vi skal utvikle en robust klubb

MSK har utviklet seg til å bli en attraktiv klubb i lokalsamfunnet for spillere, trenere, foreldre, ressurspersoner og samarbeidspartnere. De kommende årene skal klubben jobbe for å bli mer robust i alle ledd. I tiden som kommer, vil klubben intensivere innsatsen for å styrke sin overordnede struktur og bærekraft på alle områder.

Ambisjon 2023-2027	Tiltak 2024	Merknad	Ansvarlig
Årlig levere positivt driftsresultat	- Stabil økonomiansvarlig - Økonomi fast sak på styremøte - Få flere grasrotgivere - Søke tilskuddsmidler		Rohnny og Bjørnar
Sikre god rekruttering i hvert årskull (målsetting om minimum 15 spillere, 2 trenere og 1 ressursperson	- Rekrutteringsdag på Hunstadsenteret i forkant av: UGGI Cup på Mørkvedbukta kgb, som et årlig åpen dag arrangement - Sende ut informasjon til Mørkvedmarka og Mørkvedbukta skole - Invitere til åpen trening på våren for de kommende 1. klassingene - Plakater på Hunstadsenteret	Styret planlegger og ansvar delegeres videre ut i klubben	Bjørnar, Steffen, Ingrid, Marianne og Marthe
Fortsette å være den foretrukne klubben for nye ballek- og barnehagelag på Mørkved og omegn.	- Invitere til oppstartstrening med foreldremøte på høsten - Representanter for klubben bistår i oppstarten og er tilgjengelig for spørsmål mm. på de første treningene - Rekruttere trenere for kommende sesong allerede på våren ved å gå i dialog med foreldre som er trenere på UGGI Ballek eller har unger på neste kull. - Årlig foreldremøte i regi av styret og trenere for alle kull med info om: solidaritetsfond, grasrot, MSK Zambia, UGGI, nettside og årshjul		Marthe og Steffen
Fortsette å være en attraktiv samarbeidspartner for næringslivet i Bodø.	- Følge opp og oppdatere vedtatt årshjul for oppfølging av våre samarbeidspartnere. - Julehilsen fra styret på nettsida med oppsummering av årets aktiviteter. Denne sendes også på e-post til samarbeidspartnere der vi takker for samarbeidet. - Særskilt oppfølging av Renta i planlegging, gjennomføring og	Personlig levering av julehilsen Julehilsen på nettsida tidlig i desember	Marianne, Steffen, Erling og Marthe

	evaluering av UGGI Sommercamp.		
Fortsette å være en inkluderende klubb for alle som ønsker å delta i klubbens aktiviteter.	• Synliggjøre Solidaritetsfondet • Invitere til UGGI Cup som et åpen-dag arrangement. • Oppdatere info på skjermene på Hunstadsenteret, ikke bare når det er rekrutteringsdag. • Vurdere oppdatering av standard-e-post som sendes ut ved påmelding	Søke om solidaritetsfond (Idrettsrådet)	Bjørnar, Marianne og Ingrid
Ha skolerte trenere og ressurspersoner	• Alle trenere skal oppfordres til å gjennomføre grasrottrener-kurs • Eget MSK grasrotertrener-kurs • Sportslig utvalg skal utdanne seg til trenerveiledere • Videreutvikle trenerforumet og planlegge jevnlig møter. • Ressurspersoner tilbys kursing etter behov i MSK • Aktivt rekruttere og skolere klubbdommere		Erling, Steffen og Roger

2. Vi skal styrke klubbtilhørigheten

Klubben vil arbeide med en helhetlig spillerutvikling i alle årskull. Klubben jobber i tråd med NFFs målsetning om «Flest mulig – lengst mulig – best mulig». Vi tilrettelegger for at alle barn og unge skal oppleve mestring i aktivitetene vi tilbyr.

Ambisjon 2023-2027	Tiltak 2024	Merknad	Ansvarlig
Klubben skal fremstå som en foregangsklubb på barne- og ungdomsfotball i Nordland.	• Spillere i ungdomsfotballen og samtlige trenere og foreldre oppfordres til å gjennomføre Fair play-kurs digitalt • Lave kostnader • Frivillig dugnad	Lage nettsak om Fair play kurs og kampvert-rollen før seriestart	Styret og sportslig leder
Klubben skal være anerkjent i Norge for sitt sportslige, faglige og sosiale utviklingsfokus.	• Videreutvikle trenerforum • Videreutvikle UGGI Sommercamp som en sosial møteplass for barn og voksne • Etterstrebe felles treningstider for flest mulig kull for å skape samhold på tvers av årskull • MSK skal bli kvalitetsklubb		Steffen, Erling og Marthe

MSK skal oppleves inkluderende for alle som er i kontakt med klubben.	• God og tydelig informasjon om treningstider og solidaritetsfond i velkomstepost og oppdaterte nettsider • Innføre NIF sitt varslingsystem «Mitt varsel»		Marianne og Ingrid
MSK skal strukturere arbeidet med sportslige og sosiale aktiviteter for å styrke spillerutvikling og klubbtilhørighet	• Sørge for å være mindre sårbare ved at flest mulig årskull er involverte. • Involvere de eldste årskullene i aktiviteter med de yngre		Styret

3. Vi skal skape begeistring og engasjement

Klubben skal opprettholde og videreutvikle sin tydelige identitet basert på våre verdier sammenfattet som UGGI: Utvikling, Grensesprengende, Glede og Inkludering.

Ambisjon 2023-2027	Tiltak 2024	Merknad	Ansvarlig
MSK skal være godt synlig med sin fargerike og positive profil.	• Stille i klubbttøy med klubbflaggene i Borgertoget. • Sørge for at alle som ønsker det, får kjøpt klubbttøy, UGGI-genser og andre effekter. • Oppmuntre til bruk av klubbttøy på treninger, kamper og i sosiale sammenhenger. • Undersøke muligheten for å lage og selge klubbkjerf- og flagg		Siv-Anne
MSK skal videreutvikle inkluderingsarbeidet i samarbeid med relevante aktører.	• Delta på kurs og møter der inkludering er tema som arrangeres av Bodø idrettsråd o.a. • Oversette informasjon til flere språk eks. engelsk, samisk og ukrainsk på nettsiden – søke midler • Være i dialog med familiesenteret og gi informasjon om tilbudet vårt for å nå ut til lavinntektsfamilier.		Marianne og Ingrid

MSK skal fortsette å utvikle samarbeidet med MSK Zambia	• Øke antall fadderfamilier i klubben • Gi informasjon om venneklubben til nye medlemmer i MSK. • Halvårige orienteringer om MSK Zambia på styremøter • Informasjon på årsmøtet og på foreldremøter		Kathrine, Ingrid, Marthe
--	---	--	--------------------------

4. Vi skal jobbe for å få en tilhørighet til Mørkvedbukta kunstgressbane

Klubben skal arbeide aktivt med kommune, idrettskrets, fotballkrets, sponsorer og andre sentrale aktører for å få en formell tilhørighet til Mørkvedbukta kunstgressbane.

Ambisjon 2023-2027	Tiltak 2024	Merknad	Ansvarlig
MSK skal delta aktivt i fora hvor utvidelse av banekapasitet og bygging av ny hall drøftes.	• Delta i relevante møter og gi innspill		Styret og sportslig leder
MSK skal ha Mørkvedbukta kunstgressbane som sin hjemmearena med dertil fasiliteter	• Utforske muligheten for å få sette opp lager/klubblokale i Mørkvedbukta		Steffen og Erling



Mørkved Sportsklubb

Brækkahaugen 18
8020 Bodø
Norge

+47 41 65 38 10
post@morkvedsk.no
www.morkvedsk.no