

# VIRKSOMHETSPLAN 2017-2022

Mørkved Sportsklubb (2021)



*Små øyeblikk – utvikling for livet”*



Samarbeidspartnere



Vi leier ut!  
**BYGGESYSTEMER**  
www.byggesystemer.no





### Revisjonsregister Virksomhetsplan

Rev. nr.:	Mnd/År	Foreslått av	Kommentarer	Revidert
1	11/2016	Styret	Virksomhetsplan opprettet.	05/2017
2	05/2017	Styret	Virksomhetsplan godkjent.	17.04.2018
3	04/2018	Styret	Virksomhetsplan 2018 revidert og godkjent.	24.01.2019
4	01/2019	Styret	Virksomhetsplan 2019 revidert og godkjent.	21.11.2019
5	11/2019	Styret	Virksomhetsplan 2020 revidert og godkjent.	09.02.2021
6	02/2021	Styret	Virksomhetsplan 2021 revidert og godkjent.	

Revisjoner merkes med rød tekst i kursiv, det legges til svart/normal tekst ved neste revisjon. Alle revisjoner legges inn i tabellen over, for historikk. Revisjonsregisteret skal ikke slettes.

## Om virksomhetsplan

Virksomhetsplan 2017-2022 er klubbens overordnede strategiske rammeverk for perioden 2017-2022. Planen skal være førende for alt arbeid og den skal være et aktivt verktøy som skaper utvikling av klubben, både i det daglige og i det langsiktige arbeidet.

Virksomhetsplan 2017-2022 skal bidra til å danne et klart bilde av hva MSK er for spillere, trenere, foreldre, samarbeidspartnere og publikum: En klubb som setter utvikling for livet i høysetet.

Virksomhetsplan 2017-2022 er dynamisk og revideres fortløpende for til enhver tid å være oppdatert i henhold til kunnskap, erfaringer og gjeldende sentrale retningslinjer.

## Visjon

### *Små øyeblikk – utvikling for livet*

**Små øyeblikk - utvikling for livet** er vårt langsiktige mål. Utvikling skapes kontinuerlig i samspillet med andre mennesker. Vi vektlegger en klubbstyrt filosofi der alle som er i kontakt med MSK, enten som spillere, trenere, ledere, frivillige, medlemmer og samarbeidspartnere skal oppleve at klubben har bidratt til en positiv utvikling til deg som menneske. En utvikling som gir en ekstra ballast i livet.

### Utvikling for livet i Mørkved Sportsklubb:

#### Utvikling for spilleren

- › Mestringsfølelse
- › Tilhørighet i laget og klubben
- › Tilpasset utfordring

#### Utvikling for treneren

- › Tydelig sportsplan
- › Tydelig trenerguide
- › Bra utstyr / rammevilkår

#### Utvikling for lederen

- › Tydelig klubbhåndbok
- › Klare retningslinjer
- › Gode rutiner

#### Utvikling for ressurser

- › Tydelig klubbhåndbok
- › Klare retningslinjer
- › Gode rutiner

- |                         |                          |                           |                         |
|-------------------------|--------------------------|---------------------------|-------------------------|
| › Masse spilletid       | › God administrasjon     | › Klare mandater / roller | › Tilhørighet i klubben |
| › Positiv egenutvikling | › Eget utviklingsprogram | › Eget utviklingsprogram  | › Positiv egenutvikling |

## Verdier - UGGI

MSK styres av verdiene UGGI: **utviklende, grensesprengende, glede og inkluderende**. Våre verdier er retningsgivende for hvordan vi skal opptre som klubb og er rettesnoren i alt vår arbeid som klubb. For å fremheve klubbens verdier heter klubbens maskot UGGI.

## Virksomhetsidé

MSK er der for de som vil litt og for de som vil mye. Vi har rom for alle og blikk for den enkelte.

– Bli med på en reise for livet.

## Våre løfter

Med bakgrunn i vår virksomhetsidé ønsker vi å innfri følgende løfter for alle som berøres av klubben vår:

- Alle skal oppleve MSK som en godt organisert og profesjonell klubb.
- Alle samarbeidspartnere og medlemmer skal oppleve å møte godt forberedte ledere og trenere i klubben.
- Alle skal oppleve at utvikling av hele mennesket står i fokus i vår klubb.
- Alle skal oppleve en trygg, målrettet, rettferdig og godt organisert fotballsatsning der alle er like mye verdt.
- Alle skal oppleve tilhørighet til et lag og få et best mulig sportslig tilbud ut fra sine ønsker, forutsetninger og behov.
- Alle skal oppleve at klubben har fokus på innhold og kvalitet i gjennomføring av vårt sportslige tilbud.

## Hovedmål

**Innen 2022 er MSK en nyskapende og attraktiv klubb i lokalsamfunnet.**

## Delmål og ambisjoner 2017-2022

### 1. Vi skal utvikle en solid driftsplattform

Klubben har gode forutsetninger for å utvikle en solid driftsplattform allerede fra oppstarten. En videre sunn vekst og utvikling forutsetter at driftsplattformen både sikres og kontinuerlig videreutvikles. Effektivisering og optimalisering av de administrative ressurser skal ha et høyt fokus allerede fra oppstart og det etableres tydelige rutinebeskrivelser som



skal ivareta dette.

### **Ambisjoner 2017-2022:**

1. Årlig levere positivt driftsresultat.
2. Klubben skal sikre god rekruttering i hvert årskull (målet er minimum 15 spillere, 2 trenere, 1 ressursperson).
3. Være den foretrukne klubben for igangsettelse av ballek og barnehagelag på Mørkved og omegn.
4. Være en attraktiv samarbeidspartner for næringslivet i Bodø.

## **2. Vi skal utvikle trenere og ledere**

Klubben ønsker å tiltrekke seg trenere og ledere som vil bidra til å utvikle mennesker for livet og søker å oppnå kvalitet i alle ledd. Vekst og økende medlemsmasse vil presse fram et større behov for flere trenere og ledere.

### **Ambisjoner 2017-2022:**

1. Være den foretrukne fotballklubben på Mørkved for ledere og trenere.
2. Være en foregangsklubb i Nordland som satser på unge ledere og trenere.

## **3. Vi skal utvikle mennesker og spillere**

Klubben vil arbeide med en strukturert og tydelig grunnplattform for en helhetlig spillerutvikling i alle årganger. Klubbens fotballfaglig standpunkt baserer seg på NFFs målsetning om Flest mulig – lengst mulig – best mulig. Vi mener bredde og topp er fullt forenelig og vil arbeide for å gi et tilbud til begge disse gruppene.

Klubben ønsker å bidra til et godt miljø til å vokse og leve i som menneske for alle aldersgrupper. For å sikre dette må det skapes og utvikles gode holdninger og trygge rammer.

### **Ambisjoner helhetlig spillerutvikling 2017-2022:**

1. Klubben skal fremstå som en foregangsklubb på barne- og ungdomsfotball i Bodø.
2. Klubben skal være anerkjent i Nordland for sitt sportslige, faglige og sosiale utviklingsfokus.
3. Venneklubb i Zambia.

## **4. Vi skal skape begeistring og engasjement**

Klubben ønsker å bygge en tydelig profil og identitet og skape mange fremtidige bankende klubbhjerter. Dette må bygges, tas vare på, deles og dyrkes. Klubben skal skape begeistring og engasjement i lokalmiljøet. Ingen skal være i tvil om at dette er en klubb som satser på utvikling for livet.



### **Ambisjoner 2017-2022:**

1. Klubben skal være en begeistrende og engasjerende aktør i lokalsamfunnet.
2. Klubbens skal fremstå med en sprek og tydelig profil både internt og eksternt.

### **5. Vi skal bidra til utvidelse av banekapasitet på Mørkved**

Klubben skal arbeide aktivt med kommune, idrettskrets, fotballkrets, sponsorer og andre sentrale aktører for å få utvidet banekapasitet på Mørkved.

### **Ambisjoner banekapasitet 2017-2022:**

1. MSK skal delta aktivt i fora hvor utvidelse av banekapasitet og bygging av ny hall drøftes. Herunder utvalg for større hall på Mørkved og flere små 5' er baner i nærmiljøet.
2. MSK skal bli vertsklubb for bane i nærmiljøet (Mørkvedbukta skole).



***Mørkved Sportsklubb er  
der for de som vil litt og  
for de som vil mye.  
Vi har rom for alle og  
blikk for den enkelte.”***